

# LA RUPTURE CONVENTIONNELLE INDIVIDUELLE, UN MODE DE RUPTURE NÉGOCIÉ DU CONTRAT DE TRAVAIL

Articles L1237-11 à L1237-16 Code du travail



La rupture conventionnelle permet à l'employeur et au salarié de convenir d'un commun accord des conditions de la rupture du contrat de travail. Elle est toutefois soumise au respect d'un formalisme strict.

## Pour qui ?

**Tous les salariés en CDI.**  
**Elle peut être à l'initiative du salarié ou de l'employeur.**  
**Il s'agit d'un mode de rupture négocié du contrat de travail.**

## Procédure

**Proposition de rupture conventionnelle par LRAR ou courrier contre signature.**



**1**  
**NÉGOCIATION**

Minimum 1 entretien entre l'employeur et le salarié

**2**  
**RÉDACTION DU PROJET DE  
RUPTURE CONVENTIONNELLE**

**A minima :**  
**Remplir le formulaire Cerfa 14598\*01**  
Doit faire mention du montant de l'indemnité spécifique de rupture et de la date de rupture envisagée.  
Effectué en 2 exemplaires signés Délai de rétractation (15j calendaires)

**3**  
**HOMOLOGATION**

Faire la demande d'homologation auprès de la DREETS via le service en ligne de déclaration d'une RC « TéléRC » (15 jours ouvrables)

**RUPTURE  
DU  
CONTRAT**



**REFUS**

**En cas de refus d'homologation :**  
**Poursuite du contrat de travail**

La rupture conventionnelle d'un salarié protégé (élu du CSE par exemple) nécessite une procédure renforcée et notamment l'autorisation de l'inspection du travail.

Articles L1237-11 à L1237-16 Code du travail

## Les droits du salarié



L'employeur  
doit

- Remettre au salarié un **certificat de travail**
- Remettre au salarié un exemplaire de l'**attestation Pôle emploi**.
- Etablir un **solde de tout compte**
- Verser une **indemnité de rupture**.

### → Droits à une indemnité de rupture

Au minimum équivalent à l'indemnité légale de licenciement.

La convention collective applicable à l'entreprise peut prévoir des dispositions particulières.



#### MINIMUM LÉGAL

Le montant correspond à :

- **Moins 10 ans d'ancienneté** = 1/4 mois de salaire par année d'ancienneté
- **Plus 10 ans d'ancienneté** = 1/3 mois de salaire par année d'ancienneté.

### → Droits aux allocations chômage

La rupture conventionnelle ouvre droit au bénéfice de l'ARE (Allocation retour à l'emploi) dont le montant est égal à 57% du salaire journalier de base.

**La conclusion d'une rupture conventionnelle, un moyen de rupture négocié du contrat de travail, n'empêche pas un contentieux entre employeur et salarié.**  
**Adressez-vous à votre expert-comptable avant d'engager toute démarche.**

Créé en 2000, Harmonium est un cabinet d'experts-comptables  
riche de 60 collaborateurs.

Vous souhaitez approfondir ce sujet ?

N'hésitez pas à nous contacter : [accueil@harmonium-experts.fr](mailto:accueil@harmonium-experts.fr)

**harmonium**  
EXPERTS-COMPTABLES  
COMMISSAIRES AUX COMPTES

Version 1 - Septembre 2022

Ce document est la propriété de la société Harmonium. La reproduction/l'utilisation de ce document est tolérée sous réserve de respecter l'intégralité de son contenu (pas de modification ni d'altération).

